

人文与法学学院学生会部门述职评议打分表

评议部门：_____

年 月

部门名称	各项述职评议细则					
	工作目标和计划的完成情况 (20)	各项活动的组织、执行和效果 (20)	部门协作和内部管理的情况 (20)	存在的问题和改进措施 (20)	对其他部门的建议和意见 (20)	总评 (100)
体育部						
文艺工作室						
学术部						
生活权益部						

评价标准

1、根据各部门述职总结汇报，对各部门进行实事求是的评议，评议内容分为 5 部分。

2、评分标准

(1) 20 分制：满意 16-20 分；基本满意 11-15 分；不满意 6-10 分；非常不满意 0-5 分。

(2) 五项总分即为总评。

3、评分细则

(1) 工作目标和计划的完成情况：

工作目标未明确或计划未制定：0 分

工作目标不够明确或计划不够具体：1-5 分

工作目标基本明确或计划基本具体：6-10 分

工作目标清晰明确或计划详细完整：11-15 分

工作目标完全实现或计划完全执行，积极配合学院各项工作：16-20 分

(2) 各项活动的组织、执行和效果：

活动未组织或效果不佳：0 分

活动组织一般或效果一般：1-5 分

活动组织良好或效果明显：6-10 分

活动组织优秀或效果显著：11-15 分

活动组织卓越或效果卓越，风评反响良好，无工作失误：16-20 分

(3) 部门协作和内部管理的情况：

部门间协作不顺畅或内部管理混乱：0 分

部门间有一定协作但仍有不足，内部管理一般：1-5 分

部门间协作良好，内部管理规范：6-10 分

部门间协作紧密，内部管理高效：11-15 分

部门间协作默契，积极配合其他部门工作，内部管理卓越：16-20 分

（4）存在的问题和改进措施：

无问题或改进措施不具体：0 分

有问题但未提出具体改进措施：1-5 分

有问题并提出具体改进措施：6-10 分

问题明确并给出有效改进措施：11-15 分

问题深刻并给出创新性改进措施：16-20 分

（5）对其他部门的建议和意见：

无建议或意见：0 分

建议或意见一般：1-5 分

建议或意见有建设性：6-10 分

建议或意见非常有建设性且有助于部门间合作：11-15 分

建议或意见极具战略性且能提升整体工作效率：16-20 分